

Het rode boekje voor managers

Zet de wereld naar je hand
met 500 oneliners over leiderschap!

Samengesteld door Jan Dijkgraaf

BBNC uitgevers
Rotterdam, 2010

Inleiding

Iedereen die leiding geeft, kent het probleem: ze willen altijd maar met je in discussie. En daar heb jij lang niet altijd zin in. Omdat de uitkomst toch wel vast staat. Omdat je je tijd wel nuttiger kunt besteden. Omdat je er gewoon even geen trek in hebt.

In dat soort gevallen is het handig om de boel met één enkele zin dood te slaan. Eén oneliner waarmee je oeverloze discussies voorkomt, daar heeft iedere leidinggevende wel eens behoefte aan. In dit boekje hebben we er 500 voor je verzameld. Of je nu de mensen aan wie je leiding geeft wilt managen via een wisecrack, of juist je leidinggevende zelf, vanaf nu heb je altijd je (ant)woord paraat.

Maar de 500 wisecracks die in dit boekje staan, zijn zeker ook opbouwend bedoeld. Op je weg naar de top kom je menig obstakel tegen. De managementgoeroes, de ondernemers, de schrijvers, de filosofen, de presidenten, de dominees en al die anderen van wie we de citaten hebben verzameld, helpen je bij het omzeilen of omverwerpen van die obstakels.

Ze helpen je ook jezelf te relativieren. Ze leren je de ware kunst van het leiden van een bedrijf. En van mensen. Ze leggen je uit waar het echt om gaat in management. Ze verklaren de psychologie op de werkvloer. En ten slotte: ze zullen maar al te vaak zorgen voor een aha-erlebnis en regelmatig voor een glimlach. En dat in bewoordingen waarvan je steeds weer denkt: had ik het zelf maar zo krachtig verzonnen. Vanaf nu geldt dat je ze altijd in je binnenzak kunt hebben en vrijelijk kunt gebruiken. Immers: beter goed gejat dan slecht verzonnen!

Jan Dijkgraaf

Concurreren moet je doen met je hoofd,
hart, onderbuik en kruis.

Kjell A. Nordström (Zweedse econoom)



Elke verkoop heeft vijf obstakels: geen
noodzaak, geen geld, geen haast, geen
wens en geen vertrouwen.

Zig Ziglar (Amerikaanse managementgoeroe)

Ik ben ervan overtuigd dat een crisis
goed is voor het karakter van
een organisatie.

John Sculley (Amerikaanse investeerder)



Betrokkenheid begint met begrip,
snappen hoe de werkelijkheid van de
ander eruit ziet – maar daarvoor moet je
eerst je oogkleppen afdoen.

Aad van den Heuvel (Nederlandse tv-journalist)

Een stelling is gemakkelijker te
weerleggen dan op te stellen.

Aristoteles (Griekse filosoof)



Een theorie is een vermoeden met een
academische opleiding.

Jimmy Carter (Amerikaanse president)

Wie het orkest wil dirigeren, moet het
publiek de rug toekeren.

Max Lucado (Amerikaanse dominee)



Mensen vragen om kritiek, maar ze
willen alleen maar complimenten.

W. Somerset Maugham (Britse schrijver)

Winsten zijn plooibaar als stopverf
wanneer een charlatan het bedrijf leidt
dat ze rapporteert.

Warren Buffett (Amerikaanse zakenman)



De enige echte training voor leiderschap
is leiderschap.

Jesse Jackson (Amerikaanse politicus)

De enige plaats waar succes vóór werk
komt, is het woordenboek.

Vidal Sassoon (Britse kapper)



In een hiërarchie stijgt elk personeelslid
tot het niveau van zijn incompetentie.

Dr. Laurence J. Peter (Amerikaanse wetenschapper)

Probeer niet zo hevig op een idee te komen, want alleen de ideeën die bij je opkomen zijn goed.

Dimitri Frenkel Frank (Nederlandse acteur)



Ik berouw niets in mijn leven, behalve dat wat ik niet heb gedaan.

Coco Chanel (Franse modeontwerpster)

Dat wij allen onszelf zo ernstig nemen,
is alleen maar belachelijk.

Dag Hammarskjöld (Zweedse staatsman)



Als het gaat over iets waarvan ik geen
verstand heb, ben ik het meestal eens
met de laatste spreker.

Nico ter Linden (Nederlandse dominee)

Er is maar één ding erger dan een hart
van steen: een zacht hoofd.

Theodore Roosevelt (Amerikaanse president)



We kunnen voorkomen beslissingen te
moeten nemen door niets te doen, maar
ook dat is een beslissing.

Gary Collins (Canadese politicus)